



**RSUD
AJI MUHAMMAD
PARIKESIT**
Parikesit Pilihan Terbaik



Rencana Kinerja Tahunan

2026



www.rsamp.kukarkab.go.id

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2026**



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara – Kalimantan Timur
Telp. 0541-661015

www.rsamp.kukarkab.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026 dapat disusun dan ditetapkan. Dokumen RKT Tahun 2026 merupakan penjabaran operasional dari sasaran, program, kegiatan, dan subkegiatan yang mengacu pada Dokumen Rencana Strategis (Renstra) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025–2029, serta menjadi pedoman dalam pelaksanaan kinerja RSUD selama Tahun 2026.

RKT Tahun 2026 memuat target kinerja yang harus dicapai sebagai dasar perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, dan evaluasi kinerja, dengan tujuan mendukung pencapaian pembangunan daerah serta mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang transparan, akuntabel, efektif, dan efisien. Dokumen ini juga diharapkan dapat mendorong terwujudnya prinsip *Good Governance dan Clean Government*, khususnya di lingkungan RSUD Aji Muhammad Parikesit.

Dengan tersusunnya Dokumen RKT RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026 ini, disampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyusunannya. Diharapkan dokumen ini dapat digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit sebagaimana ketentuan yang berlaku.

Tenggarong Seberang, Januari 2026

Direktur 4.

ulianti

Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD., FINASIM., M. Kes (MARS)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum	1
1.3 Struktur Organisasi	3
1.4 Tugas Pokok	3
1.5 Fungsi	4
BAB II RENCANA STRATEGIS	5
2.1 Rencana Strategis	5
2.2 Rencana Kinerja	7
BAB III PENUTUP	11

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tujuan dan Sasaran pada Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025 - 2029	21
Tabel 2.2	Strategi dan Arah Kebijakan RSUD Aji Muhammad Parikesit	28
Tabel 2.3	Target Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2026	29

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Untuk menjamin tercapainya pelaksanaan tugas dan kegiatan RSUD Aji Muhammad Parikesit sesuai dengan yang telah dirumuskan pada Renstra dan Rencana Kerja (Renja) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026, maka disusunlah Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026.

RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa keluaran dan atau hasil yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. RKT menuntut konsistensi antara pelaksanaan kegiatan dengan proses dan ketentuan dalam Renja dan Renstra sehingga diperlukan kompetensi, profesionalisme, dan disiplin pegawai di lingkungan RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam melaksanakan kegiatannya.

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, memuat kewajiban bagi setiap instansi pemerintah untuk menyusun rencana kinerja tahunan yang mencakup sasaran, indikator, dan target kinerja sebagai bagian dari pelaksanaan SAKIP, serta sebagai dasar dalam penetapan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2026 bagi Direktur RSUD Aji Muhammad Parikesit kepada Bupati Kutai Kartanegara.

1.2 Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang melatarbelakangi penyusunan Rencana Kinerja Tahunan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
2. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;

5. Undang-Undang No. 59 Tahun 2024 Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045;
6. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026;
8. Peraturan Daerah Nomor 16 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2025-2045;
9. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perencanaan dan Penganggaran Bidang Kesehatan;
10. Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dengan Rahmat Tuhan yang Maha Esa;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 27 Tahun 2025 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Pada Dinas Kesehatan.

1.3 Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 27 Tahun 2025 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Pada Dinas Kesehatan sebagai berikut:

- a. Direktur;
- b. Wakil Direktur Pelayanan, membawahi:
 1. Bidang Pelayanan Medik;
 2. Bidang Keperawatan.
- c. Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan, membawahi:
 1. Bidang Penunjang;
 2. Bidang Pengembangan.
- d. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi:
 1. Bagian Umum;
 2. Bagian Penyusunan Program dan Keuangan; dan
 3. Bagian Aset dan Tata Laksana.
- e. Kelompok Jabatan Fungsional dan Pelaksana.

Dalam melaksanakan tugas Direktur Rumah Sakit, Wakil Direktur, Kepala Bidang, Kepala Bagian, dan Kepala Jabatan Fungsional menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi secara vertikal dan horizontal baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan organisasi sesuai dengan tugas masing-masing.

1.4 Tugas Pokok

RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai tugas utama mendukung Kepala Daerah melalui Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai aturan perundang-undangan.

1.5 Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai fungsi:

1. Penyelenggaraan pelayanan kesehatan lanjutan yang mengedepankan pelayanan kuratif, rehabilitatif, dan paliatif tanpa mengabaikan promotif dan preventif sesuai standar;
2. Penyelenggaraan pelayanan kesehatan perseorangan dalam bentuk spesialisik dan/atau subspesialisik;
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan; dan
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

BAB II RENCANA STRATEGIS

2.1. Rencana Strategis

Dalam upaya mendukung pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, maka dirumuskan tujuan, sasaran, strategi, dan kebijakan dalam kurun waktu lima tahun ke depan. sebagai salah satu komponen dari perencanaan strategis, tujuan yang dirumuskan merupakan gambaran tentang keadaan yang diinginkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2026.

2.1.1. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran

1. Tujuan

Dalam upaya mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka Tujuan RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan dengan indikator tujuan yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat.

2. Sasaran

Sasaran adalah kondisi atau hasil yang ingin dicapai oleh rumah sakit dalam jangka menengah yang menjadi arah utama dalam pencapaian tujuan strategis rumah sakit.

Adapun sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2026 adalah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit dengan indikator sasarannya yaitu, Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dan Skor Capaian Kinerja BLUD.

Tujuan dan Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta indikator kinerja disajikan dalam tabel 2.1 seperti berikut:

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran pada Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan / Sasaran	Kondisi Awal Tahun 2024	Target Tahun					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	7	8	9	10	3
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan		Indeks Kepuasan Masyarakat	84,00	87,50	84,50	85,50	86,50	87,50	88,31
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	83,64	83,64	83,75	84	84,25	84,50	84,75
		Skor Capaian Kinerja BLUD	82,60	82,05	82,20	82,40	82,60	82,80	83

2.1.2. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana RSUD Aji Muhammad Parikesit mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif dan efisien. Dengan pendekatan yang komprehensif, strategi juga digunakan sebagai sarana untuk melakukan transformasi, reformasi, dan perbaikan kinerja birokrasi.

Dengan berpedoman pada tujuan dan sasaran, maka untuk mencapainya, telah dipilih beberapa strategi dan arah kebijakan:

1. Strategi yang ditetapkan:

- Pemenuhan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

2. Arah Kebijakan yang diterapkan:

- Meningkatkan Tata Kelola Manajemen
- Meningkatkan Tata Kelola Sumber Daya Manusia Kesehatan
- Meningkatkan Pengembangan Layanan Rumah Sakit
- Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Rumah Sakit

Tabel 2.2 Strategi dan Arah kebijakan RSUD Aji Muhammad Parikesit

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Pemenuhan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatkan Tata Kelola Manajemen
			Meningkatkan Tata Kelola Sumber Daya Manusia
		Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatkan Pengembangan Layanan Rumah Sakit
			Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Rumah Sakit

2.2. Rencana Kinerja

Rencana kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025-2029. Didalam rencana kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan.

Dengan rencana kinerja sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan akan fokus dan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Berikut sasaran dan indikator sasaran yang mengacu pada tabel 2.3 berikut ini:

Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit		Persentase Indikator SPM RS Yang Mencapai Target	Persen	83,75	278.480.242.627
		Skor Capaian Kinerja BLUD	Skor	82,20	
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SAKIP	Nilai	76	247.950.752.665
		Skor Kinerja Perspektif Keuangan	Skor	10,50	
		Skor Kinerja Perspektif Pertumbuhan dan Pembelajaran	Skor	18,5	
		Skor Kinerja Perspektif Proses Layanan Internal	Skor	24	
		Skor Kinerja Perspektif Pelanggan	Skor	28	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Direktorat Pelayanan	Persen	82,5	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Direktorat Penunjang dan Pengembangan	Persen	86	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Direktorat Umum dan Keuangan	Persen	90	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase tersusunnya laporan keuangan Perangkat Daerah	Persen	100	220.200.000
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Laporan	4	220.200.000
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Ketersediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persen	100	10.190.552.665

Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp)
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	1	10.190.552.665
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Skor Kinerja Memperoleh Hasil Usaha atau Hasil Kerja dari Layanan yang diberikan	Skor	4,75	237.540.000.000
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban Jangka Pendeknya	Skor	0,25	
		Skor Kinerja Memenuhi Seluruh Kewajiban	Skor	2,5	
		Skor Kinerja Kemampuan Penerimaan dari Jasa Layanan untuk Membiayai Pengeluaran	Skor	3	
		Skor SubAspek Pertumbuhan Pembelajaran	Skor	18,5	
		Skor SubAspek Pertumbuhan Produktivitas	Skor	7,5	
		Skor SubAspek Efektifitas Pelayanan	Skor	16	
		Skor SubAspek Mutu Layanan	Skor	14	
		Skor SubAspek Mutu Klinik	Skor	6	
		Skor SubAspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	Skor	6	
		Skor SubAspek Kepedulian terhadap Lingkungan	Skor	1	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Pelayanan Medik	Persen	88,5	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Keperawatan	Persen	85,25	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bidang Penunjang	Persen	79	

Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp)
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Persen	80	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Umum	Persen	75	
		Persentase Indikator SPM RS di Bawah Koordinasi Bagian Aset dan Tatalaksanaan	Persen	100	
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	237.540.000.000
	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Rumah Sakit	Persen	85,12	30.529.489.962
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Alat Kesehatan yg terpenuhi pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Persen	73,47	30.529.489.962
	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	1	17.390.142.678
	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	Unit	1	13.139.347.284

BAB III PENUTUP

Perencanaan kinerja merupakan salah satu tujuan dari akuntabilitas dan transparansi untuk mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*). RKT RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026 ini dibuat berdasarkan Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2025-2029 yang sifatnya tahunan, memuat sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan beserta indikator dan target kinerjanya.

Kegiatan yang diakomodasikan dalam dokumen rencana kinerja tahunan ini adalah seluruh kegiatan yang diarahkan untuk mencapai sasaran dan menjadi pedoman perencanaan kinerja oleh seluruh pegawai di lingkungan RSUD Aji Muhammad Parikesit. Dengan tersusunnya Dokumen RKT ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan atas pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit pada Tahun 2026.

Tenggarong Seberang, Januari 2026

Direktur *h.*

Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.FINASIM.,MARS (M. Kes)

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710712 200012 002



RENCANA KINERJA TAHUNAN 2026



**RSUD
AJI MUHAMMAD
PARIKESIT**

Parikesit Pilihan Terbaik

- 📍 Jl. Ratu Agung No. 1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara - Kalimantan Timur
- ☎ Telp. (0541) 661013 - 661015
- ✉ Email : rsudamparikesit@yahoo.com
- 🌐 Website : www.rsamp.kukarkab.go.id